Министерство здравоохранения Красноярского края

краевое государственное бюджетное

профессиональное образовательное учреждение

«Лесосибирский медицинский техникум»

**О Т Ч Е Т**

**о работе Центра содействия в трудоустройстве выпускников КГБПОУ ЛМТ**

**за 2019 – 2020 учебный год**

г. Лесосибирск

2020 г.

В краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Лесосибирский медицинский техникум» работает «Центр содействия в трудоустройстве выпускников».

В составе центра работают:

* специалист по трудоустройству – Кузнецова О.Л.
* заместитель директора по практическому обучению – Косолапова Г.И.
* педагог-психолог – Охотникова Л.И.
* педагог-организатор – Емельянова Е.А.

Контроль за деятельностью центра осуществляет директор техникума – Красноперова В.Ю.

Центр осуществляет свою деятельность по данным направлениям:

* изучение и сбор информации о состоянии и тенденциях востребованности на рынке труда и в специалистах со средним медицинским образованием;
* пополнение базы данных об имеющихся вакансиях по специализации практического здравоохранения края;
* организация временной занятости студентов и адресная работа но содействию в трудоустройстве выпускников;
* сотрудничество и социальное партнерство: с региональными, местными органами власти, с главными специалистами лечебных учреждений, с ЦЗН, с общественными и молодежными организациями по содействию в трудоустройстве и занятости молодежи;
* мониторинги и анализ профессиональной деятельности выпускников;
* разработка методических рекомендаций «В помощь поиска работы выпускнику» и информационное сопровождение но взаимодействию с работодателем «Электронное резюме».

Центр техникума работает совместно с информационной системой, в которую входят:

1. Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования г. Москва.
2. Красноярская ассоциация центров содействия в трудоустройстве выпускников профессионального образования края.
3. Автоматизированная информационная система министерств образования и здравоохранения Красноярского края (АИСТ) по содействию трудоустройства выпускников.
4. Лечебно-профилактические учреждения практического здравоохранения и кадровые службы районов Красноярского края.
5. Ведомственные и частные лечебные учреждения.
6. Агентство труда и занятости (ЦЗН г. Лесосибирска).
7. Общественные и молодежные учреждения.
8. Специалисты КГБПОУ «Лесосибирский медицинский техникум».

Сбор информации по данным направлениям проходит через: письма-запросы, звонки, совещания, декадники, ярмарки, акции, встречи, беседы, «круглые столы».

1. Изучение и сбор информации **о востребованности в молодых специалистах на рынке труда (среднее медицинское звено).**

Отработана и отлажена совместная работа:

* С главными специалистами и кадровыми службами лечебно­профилактических учреждений (г. Лесосибирска, г. Енисейска, С- Енисейского, Мотыгинского, Казачинского, Кежемского, Богучанского, Игарского, Туруханского и Таймырского районов, частично г. Красноярск);
* Ежемесячно поступают данные о работающих выпускниках Лесосибирского медицинского техникума (трудоустройство выпускников 2019 г.);
* Ежеквартально поступают данные о наличии вакансий по данным районам, что дает возможность пополнять базу вакансий для среднего медицинского персонала;
* Ежеквартально проходит сверка информации «Перечень подведомственных лечебных учреждений» г. Лесосибирска и районов края;
* Проводятся встречи с работодателями в лице главных медицинских сестер и кадровых служб по вопросу кадрового резерва.
* С представителями агентства занятости и труда в лице ЦЗН г. Лесосибирска (встречи):
* «Отдел анализа рынка и труда» предоставляет информацию о востребованности с учетом спроса и предложения на рынке труда специалистов среднего звена – Царькова З.А.
* «Отдел спецпрограмм центра занятости населения» информировал о задачах на 2020 год по трудоустройству инвалидов по программе «Социальная поддержка и содействие в трудоустройстве инвалидов и сирот» – Ячменева Е.А.
* «Отдел профессионального обучения и ориентации» ознакомил с планом работы городской межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на 2020 г. – Рогозина Л.А. – заместитель директора КГКУ «ЦЗН г.Лесосибирска».
* Работа с информационной системой «АИСТ» Красноярского края о наличии востребованности в специалистах практического здравоохранения, 2 раза в год предоставляются вакансии по всем районам края.

Вся полученная информация изучается, обрабатывается и предоставляется студентам и выпускникам на сайте техникума в разделе «Вакансии» и на стенде «Информация по трудоустройству». **Временная занятость и трудоустройство** выпускников 2019 года.

Для студентов 3 курса проводится межведомственная акция «Открытые двери» с посещением лечебных учреждений г. Лесосибирска. Встречи организуются совместно со старшими медицинскими сестрами отделений Лесосибирской межрайонной больницы. В 2019-2020 году студенты выпускных групп посетили: Лесосибирский филиал Красноярского краевого центра крови №1, КГБУЗ Лесосибирскую межрайонную больницу: детское отделение, приемный покой, центр профосмотров и другие лечебные учреждения г. Лесосибирска.

Фактическое трудоустройство выпускников КГБПОУ ЛМТ 2019 года сверяется с кадровыми службами лечебных учреждений закрепленных районов и ежемесячно информируется в министерство здравоохранения Красноярского края.

В 2019 г. по специальности 34.02.01 Сестринское дело КГБПОУ ЛМТ закончили обучение на внебюджетной основе 61 человек. Всего трудоустроенных выпускников – 40 человек, из них 29 человек работают средним медицинским персоналом, 3 человека работают за пределами края, 8 человек работают в частных лечебных учреждениях. В отпуске по уходу за ребенком находятся 11 человек, 9 человек продолжили обучение в ВУЗах. На бюджетной основе закончили обучение 3 человека, из них: 1 человек продолжил обучение, 1 человек работает за пределами края, 1 человек трудоустроен в первичное звено КГБУЗ. Данная информация поступила от студентов выпускных групп через встречи и беседы с кураторами.

Ведется учет работающих студентов 3 курса в лечебных учреждениях г. Лесосибирска и г. Енисейска.

1. Социальное партнерство.

Многолетняя работа центра трудоустройства КГБПОУ ЛМТ с ЦЗН г. Лесосибирска:

* Информирование молодежи о состоянии рынка труда и востребованность по профессиям;
* База данных службы занятости по вакансиям (для среднего медицинского персонала);
* Формируется на базе ЦЗН г. Лесосибирска банк резюме выпускников для обратившихся работодателей;
* Ведется учет по выпускникам из числа безработных.

На 2019 г. выпускников техникума вставших на учет по безработице нет;

* Ведется учет трудоустройства выпускников (инвалидов, сирот).
* Предоставляется информация для дополнительного профессионального обучения (массаж);
* Ежегодно совместно с центром занятости и специалистами техникума проходят акции «Новые рубежи» «Открытые двери», «WorldSkills», «Ярмарка учебных, рабочих мест».

Данные мероприятия направлены на повышение компетентности и конкурентоспособности выпускников профессиональных образовательных учреждений;

* Представителем ЦЗН г. Лесосибирска отдела профессионального обучения и профориентации в лице специалиста М.С. Шадриной проведены встречи в ходе которых студенты получили информацию о кадровом резерве и перспективе трудоустройства на 2020 год, о программах социальной поддержки молодых специалистов, а также навыки составления резюме и самопрезентации при устройстве на работу.
* Проводиться сверка с агентством труда и занятости населения Красноярского края (выпускники, стоящие на учете по безработице);
* Специалисты ЦЗН г. Лесосибирска проводят встречи с выпускниками по вопросам социальной защиты: социальная программа «Первое рабочее место», «Стажировка», «Социальная защита детей сирот и инвалидов», тренинги «Психология», «Психологическая поддержка безработных», технология трудоустройства, мини-курсы «Карьера», «Резюме», «Правила поиска работы».
* Кузнецова О.Л., Уткина В.Е. приняли участие в заседании межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержке населения. На заседании присутствовали: заместитель главы г. Лесосибирска Вирц P.C., начальник управления образования администрации г. Лесосибирска Егорова О.Ю., заместитель директора КГКУ «ЦЗН г.Лесосибирска» Рогозина Л.А. и представители учебных заведений г. Лесосибирска. Специалист центра ЛМТ Кузнецова О.Л. выступала с докладом «Итоги трудоустройства выпускников 2019 г. Планирование трудоустройства выпускников 2020 г.». Продемонстрирована презентация «Деятельность центра содействия трудоустройства выпускников ЛМТ».

Совместно проведены следующие мероприятия:

* Расширенное заседание краевой межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации граждан «Стратегия развития профориентации населения в Красноярском крае до 2020 года»;
* Заседание краевой межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации населения в режиме видеоконференции;
* Заседание межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки населения в администрации г. Лесосибирска.
* Заседание координационного комитета содействия занятости населения города Лесосибирска;
* Совещание на тему развития взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения и краевых профессиональных образовательных организаций по вопросу содействия трудоустройству выпускников.
* Заседание муниципальной комиссии по молодежной политике на 2020 г.

**IV.Сотрудничество**

В течение учебного года 2019-2020 прошли:

* Встречи с представителями лечебных учреждений. КГБУЗ «Лесосибирская МБ», в лице главной медицинской сестры Л.В. Ивановой, заместителя главного врача по кадрам Н.В. Зыряновой. Студентам рассказали о кадровом резерве и перспективе трудоустройства на 2020 год, о социальной поддержке молодого специалиста, ответили на вопросы.
* Встреча с выпускником ЛМТ - фельдшером отделения скорой и неотложной медицинской помощи Бархатовым С.В.. Он рассказал о профессиональной карьере, ответил на вопросы студентов.
* Провели акцию «Дни открытых дверей» лечебных учреждений города. Студенты выпускных групп посетили: приемный покой, детское отделение, краевой центр крови и др.
* Встреча с представителем Лесосибирского филиала Красноярского краевого центра крови № 1 медицинской сестрой И.В. Гороховик (выпускница техникума). Рассказывала об акции «Донор», продемонстрировала презентацию «Центр крови».

Учитывая требования работодателей к подготовке выпускников:

* Заключены трудовые соглашения о сотрудничестве с лечебно­профилактическими учреждениями г. Лесосибирска и закрепленных районов с целью организации всех видов практики и дальнейшего трудоустройства;
* Привлечены к учебному процессу ведущие специалисты лечебных учреждений практического здравоохранения, для дальнейшего формирование учебной базы для прохождения всех видов практики;

1. Мониторинг профессионального выбора **выпускников 2019 г.**

В течение учебного года 2019-2020 прошли мониторинги для студентов 3 курса:

* Прогноз дальнейшего профессионального выбора выпускников 2020 г.;
* Кадровый резерв трудоустройства 2020 г.;
* Временная занятость 2020 г.;
* Адресная помощь в трудоустройстве.

С учетом спроса и предложения на рынке труда, учитывая требования работодателей, ежеквартально проходит мониторинг дальнейшего профессионального выбора выпускника.

Предполагаемое трудоустройство выпускников 2020 г.

Всего выпуск 72 человека

1. Намеренны продолжить обучение 14 человек
2. Планируют работать по специальности 43 человек
3. Планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком 12 человек
4. Подлежат призыву в армию – 3 человека
5. Сирот 5 человек
6. Из категории инвалидов 1 человек

Данная информация поступала от студентов выпускных групп через встречи, беседы, анкетирования, 99 % выпускников 2019 года определились с направленностью дальнейшего профессионального выбора.

Ежегодно проводится мониторинг-анализ (опрос-отзыв работодателей) на соответствие качества профессиональной подготовки выпускников.

1. Профориентационные мероприятия.

В стенах техникума центром содействия в трудоустройстве совместно со специалистами проведены:

* «День открытых дверей» для школьников г. Лесосибирска;
* «День выпускника», встречи с выпускниками, работающими в лечебных учреждениях города и края;
* Мини-ярмарка вакансий с представителями лечебных учреждений города и районов края.
* Краевая акция «Открытые двери» для выпускников в организации и учреждения практического здравоохранения г. Лесосибирска;
* Декадник «Новые рубежи»;
* Демонстрации презентаций лечебно-профилактических учреждений г. Лесосибирска: «Работа скорой помощи», «Центр переливания крови»;
* Классные часы «Зову в мою профессию», «Люди в белых халатах»;
* Профессиональные конкурсы «Медицинская сестра», «Лучший по профессии»;
* Научно-практические конференции.

1. Информационное сопровождение.

Информация по вакансиям предоставляется:

* «Информационный стенд», «Доска объявлений»;
* сайт КГБПОУ ЛМТ в разделе «Вакансии»;
* социальная сеть «ВКонтакте»
* сайты агентства ЦЗН Красноярского края (вакансии);
* сайт ЦЗН г. Лесосибирска (вакансии);
* «Журнал регистрации заявок» (временная занятость).

По просьбе выпускников центром ЛМТ была предоставлена информация по учебным заведениям медицинского профиля.

1. Методические рекомендации.

* Специалист техникума: педагог-психолог Л.И. Охотникова провела анкетирование, тестирование, консультации и личные встречи по вопросам «Социальная поддержка и психологическая адаптация выпускников», юрисконсульт О.Л. Кузнецова - консультации: правовое законодательство РФ, «Молодой специалист», трудовое законодательство РФ.
* Приняты в работу рекомендации ЦЗН г. Лесосибирска «Социальная программа в содействии трудоустройства сирот и инвалидов». В 2019 году закончили ЛМТ 6 человека из категории сирот: 2 - трудоустроены, 1 *поступил в Лесосибирский филиал СИБГТУ, 3 в декретном отпуске*, по безработице - нет.

В течение учебного года центром содействия в трудоустройстве совместно со специалистами техникума проводились собрания, встречи, консультации, анкетирование со студентами выпускных групп «Анкета выпускника», «Памятка выпускника».

Проводились мини-семинары: «Технология успешного трудоустройства», «Молодой специалист», «Собеседование с работодателем», «Резюме», «Карьера», «Ищешь работу - звони правильно», «Правила поиска работы», «Рекомендации по самостоятельному поиску работы».

При анализе работы центра отмечается:

* 98 % выпускников знакомы с деятельностью центра;
* Положительная динамика трудоустройства выпускников;
* 99 % выпускников определились с профессиональным выбором;
* Успешное трудоустройство по средствам базы вакансий;
* Использование методических рекомендаций «Поиск работы»;
* Социальное партнерство способствует трудоустройству;
* Временная занятость - это дальнейшее трудоустройство.
* «Подтверждающий талон» не всегда отправляется кадровыми службами лечебных учреждений Красноярского края.

В 2020 году всего выдано 72 талона.